

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного образования
и науки РФ МДОУ «Детский сад «Ласточка»
Председатель Соколова Н.В. Соколова
«22» июня 2026 г.

Муниципальное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад «Ласточка»
И.о. заведующего

М.М. Гайфулина

«22» июня 2026 г.

М.П.



Принят на Общем собрании работников
МДОУ «Детский сад «Ласточка»
Протокол №6 от «22» июня 2026 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2026-2028 гг.**

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Ласточка»

принятый на Общем собрании работников МДОУ «Детский сад «Ласточка»,
протокол №6



Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Ласточка» в лице исполняющего обязанности заведующего (Распоряжение УО КМО №68-о от 02.06.2026г.) Марии Михайловны Гайфулиной, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и работники Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ласточка», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Соколовой Наталии Владимировны, с другой стороны, в соответствии со ст.43, 44 Трудового кодекса РФ, и на основании Протокола №6 от «22» июня 2026г. общего собрания работников МДОУ «Детский сад «Ласточка», заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Изложить пункт 2.1.18. раздела 2 в следующей редакции:

«2.1.18. В случае призыва Работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между Работником и Работодателем, приостанавливается на период прохождения Работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

2. Изложить пункт 2.1.19. раздела 2 в следующей редакции:

«2.1.19. В случае, если Работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с Работником осуществляется по инициативе Работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым Работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать Работодателя о дате окончания прохождения Работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате окончания действия заключенного Работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

3. Изложить пункт 3.1.16. раздела 3 в следующей редакции:

«3.1.16. Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству Работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом».

4. Изложить пункт 3.1.17. раздела 3 в следующей редакции:

«Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска Работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то Работодатель по просьбе Работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности».

5. Изложить пункт 5.1.22. раздела 5 в следующей редакции:

5.1.22. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди Работников и членов их семей Учреждение проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди Работников;

- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

Не допускать дискриминации ВИЧ-инфицированных Работников.

Работник имеет право на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не обязательное условие при приеме на работу.

Осуществлять консультирование и мотивирование Работников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению).

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования».

6. Изложить пункт 5.1.23. раздела 5 в следующей редакции:

«5.1.23. Работникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными, будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями».

7. Изложить пункт 5.1.24. раздела 5 в следующей редакции:

«5.1.24. Учреждение создает благоприятные рабочие условия для Работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности.

Учреждение оказывает помощь ВИЧ-инфицированным Работникам в получении соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства».

8. Раздел 6 Приложения 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МДОУ «Детский сад «Ласточка» изложить в следующей редакции:

«6.19. Работодатель обязан по письменному заявлению Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.»

9. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору является его неотъемлемой частью, и вступает в силу с момента подписания.

на 4 (четыре)

) страниц.

2026 г.

М.М. Гайфулина



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 364594085773079485149359994365539118177086968099

Владелец Лаптева Надежда Анатольевна

Действителен с 07.10.2025 по 07.10.2026